

МІЖНАРОДНИЙ ГУМАНІТАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор Фахового коледжу  
Міжнародного гуманітарного  
університету

Юлія ШАРАПАНОВСЬКА

Протокол № 1 від «29» 08.2023 р.

План заходів

з запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в Фаховому коледжі  
Міжнародного гуманітарного університету  
на 2023-2024 навчальний рік

№з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні
1	Опрацювати нормативно-правові документи щодо профілактики негативних проявів серед студентської спільноти	Серпень, вересень	Адміністрація коледжу, педагогічні працівники
2	Проводити профілактично-просвітницькі заходи з профілактики булінгу (цькуванню), жорстокої та протиправної поведінки, конфліктів в студентських та педагогічних колективах	Протягом року	Куратори академічних груп
3	Брати участь педагогічним працівникам у семінарах, нарадах щодо протидії булінгу	Постійно	Педагогічні працівники
4	Провести Всеукраїнський тиждень з протидії булінгу	Вересень	ЗДНВР, практичний психолог, куратори
5	Проводити системну роботу з педагогами закладу освіти, батьками та студентами, нараду при директорі «Булінг. Кібербулінг або агресія в Інтернеті. Способи розпізнавання і захист дитини»	Протягом року	Директор, педагогічний колектив
6	Співпрацювати з фахівцями служби у справах дітей, соціальної служби для сім'ї, дітей та молоді щодо профілактичної роботи з питань попередження булінгу (цькуванню) та насильству в сім'ях	Постійно	Заступник директора
7	Тематичні зустрічі здобувачів освіти із інспекторами з ювенальної превенції з метою проведення просвітницької роботи щодо запобігання булінгу (цькуванню) серед студентської спільноти	Постійно	Заступник директора

8	Ознайомити студентів, батьків з нормативними документами щодо організації освітнього процесу в закладі освіти	Вересень	Директор, заступник директора, куратори академічних груп
9	Розміщення та оновлення інформаційних матеріалів щодо профілактики булінгу на сайті закладу освіти	Вересень	Старший куратор
10	Поновлення інформаційних сторінок для студентів із переліком організацій, до яких можна звернутися у випадках насилля та правопорушень	До 02.10.2023 року	Заступник директора, старший куратор
11	Робота консультативного пункту «Скринька довіри»	Протягом року	Заступник директора, старший куратор
12	Тренінгове заняття: «Стоп кібербулінг!»	Жовтень	Старший куратор, куратори академічних груп
13	Опрацювати правила та обов'язки здобувачів освіти, батьків, правила користування мережею Інтернет, щоб зменшити ризик булінгу	Вересень, жовтень	Куратори академічних груп
14	Тренінгове заняття «Як допомогти собі у разі небезпеки у випадках насильства»	Жовтень	Центр соціальних служб Одеської міської ради старший куратор
15	Моніторингове вивчення проблемних питань: «Прояви булінгу у студентському колективі»	Жовтень	Студентське самоврядування, куратори академічних груп
16	Рекомендації для кураторів академічних груп щодо профілактики булінгу серед студентського колективу	Листопад	Заступник директора, старший куратор
17	Тренінгове заняття «Толерантність, як умова спілкування»	Листопад	Старший куратор, студентське самоврядування
18	Заняття з елементами тренінгу «Запобігання насильству серед дітей. Правила безпечної поведінки в соціальних мережах»	Листопад	Старший куратор, куратори академічних груп
19	Година спілкування на тему «Закон і ми»	Грудень	Старший куратор, куратори академічних груп
20	Інтерактивне заняття для персоналу закладу освіти «Протидія булінгу»	Січень	Психолог
21	Година спілкування на тему «Освітній щит проти булінгу: розуміння стратегій для безпечного середовища»	Лютий	Куратори академічних груп
22	Година спілкування на тему: «Моя поведінка в конфлікті / небезпечній ситуації»	Березень	Куратори академічних груп

23	Ранкові зустрічі з метою формування навичок дружніх стосунків здобувачів освіти	Упродовж року	Директор, заступник директора
24	Індивідуальні консультації з батьками щодо профілактики булінгу	Протягом року	Заступник директора, куратори академічних груп
25	Засідання центру протидії бугінгу, Ради профілактики за участю психолога на тему «Стоп кібербулінг»	За окремим планом	Директор, заступник директора